

ЗВІТ

за результатами соціологічного дослідження “ВИВЧЕННЯ ДУМКИ ПРАЦІВНИКІВ ДНІПРОВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЩОДО КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ”

Відповідно до «*Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції*» затвердженого Наказом НАЗК від 27.05.2021 року № 277/21; Плану заходів щодо дотримання законодавства з питань запобігання і протидії корупції в університеті та розпорядження Ректора ДДТУ від 30.05.2024 року № 45 «Про проведення соціологічного опитування щодо ефективності антикорупційної політики» з 3 по 5 червня 2024 року проходило анонімне опитування серед працівників Університету шляхом заповнення анкет.

Анкетування проводилося з метою підвищення ефективності заходів щодо запобігання та протидії корупції в Університеті, а також дослідження освітнього середовища і виявлення факторів, що сприяють або можуть сприяти проявам зловживань і вчиненню порушень антикорупційного законодавства та на виконання Плану заходів щодо дотримання законодавства з питань запобігання і протидії корупції в Університеті.

Загалом підрозділам, службам, відділам, кафедрам і центрам університету було передано 300 анкет. В анкетуванні взяли участь 179 (59,67%) працівників університету (отримано відповідей), з яких 6 анкет (3,35%) зіпсовано:

- 3 анкети зовсім не визначений статус респондента
- 3 анкети статус респондента визначено і як педагогічний працівник, і як адміністративний управлінець, і як працівник господарчої служби.

Крім того, надійшло 10 анкет 10.06.2024р. після закінчення строків анкетування- вони не враховані при аналізі результатів анкетування.

Опитування проводила провідний фахівець – уповноважена особа з питань протидії корупції шляхом анонімного анкетування працівників Університету .

Метою опитування є отримання надійної інформації для оцінки корупційних проявів під час навчального процесу, рівня корупції, ставлення до неї та результативності антикорупційної діяльності в Університеті.

Одним з основними завданнями проведення опитування є:

- отримання зворотного зв'язку від працівників ДДТУ;
- урахування інтересів персоналу Університету при формуванні та втіленні Антикорупційних заходів;
- моніторинг ефективності Антикорупційної програми;
- обізнаність працівників Університету щодо Антикорупційної програми.

Проведення опитування є одним з важливих кроків у напрямі створення ефективної системи моніторингу та реалізації антикорупційної політики в Університеті.

Основні принципи, з дотриманням яких здійснювалось опитування працівників Університету, є:

- принцип репрезентативності, що полягає у залученні та відборі груп респондентів, які дозволяють отримати найбільш вірогідний результат;
- принцип добровільної участі в опитуванні, який полягає в тому, що ніхто не може бути примушений до участі в опитуванні;
- принцип обґрунтованості опитування, який полягає у тому, що ініціювання опитування відбувається на підставах передбачених нормами чинного законодавства України;
- принцип неупередженості опитування, що передбачає формування питань в опитувальнику (анкеті) за змістом та у формі, які дають вибір респонденту для відображення власної позиції;
- принцип конфіденційності, що застосовується в опитуванні, об'єктивність якого передбачає можливість та необхідність деперсоніфікації респондента чи нерозголошення особових даних, поглядів та відповідей;
- принцип валідності, що визначає відповідність опитування до певної ситуації;
- принцип відкритості, що вказує на доступність результатів.

Матеріали анкетування узагальнені та можуть викладатися у відкритий доступ на офіційному інформаційному сайті Університету та використовуватися для підготовки статистичних даних.

Результати опитування носить ознайомлювальний, оцінювальний, рекомендаційний характер і є таким, що може враховуватися уповноваженою особою при прийнятті рішень.

За результатами опитування підготовлений звіт і розроблені рекомендації щодо усунення/зменшення корупційних ризиків, котрі були виявлені. Результати опитування обговорено з адміністрацією Університету. Паперові анкети зберігаються до 2-х років Уповноваженою особою.

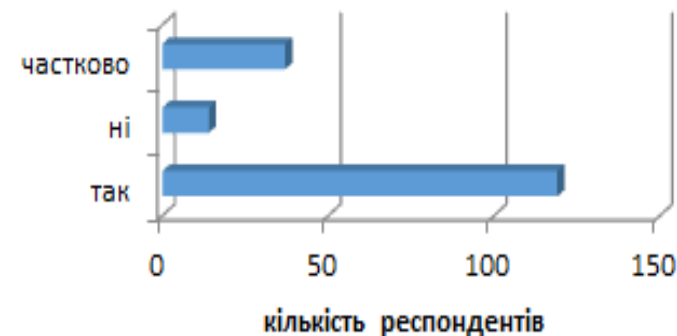
Результати опитування щодо виявлення думки працівників ДДТУ стосовно можливих корупційних ризиків у діяльності закладу

Відповіді	Кількість,	Відсотки, %
1. Службовий статус респондентів: (173 відповіді- 100%)		
Науково-педагогічні працівники	88	50,86
Педагогічні працівники	22	12,72
Адміністративно-управлінський персонал	38	21,96
Господарчий персонал	25	14,45
2. Чи ознайомлені Ви з вимогами антикорупційного законодавства? (170 відповідей- 98,3%)		
так	119	70,0
ні	14	8,23
частково	37	21,76

Службовий статус респондентів



Обізнанність з антикорупційного законодавства



3. Чи відомий Вам зміст антикорупційної програми Університету? (164 відповіді- 94,8%)

Мені відомо про зміст антикорупційної програми Університету, вона доводилася до мого відома	134	81,7
Мені не відомо, що таке антикорупційна програма, та чи є вона в Університеті	30	18,3

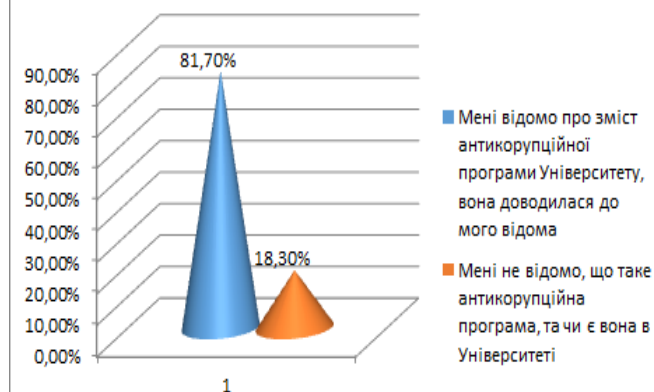
4. Чи відомо Вам про існування в Університеті посади уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції? (170 відповідей -98,3%)

Так	155	91,2
Ні	15	8,8

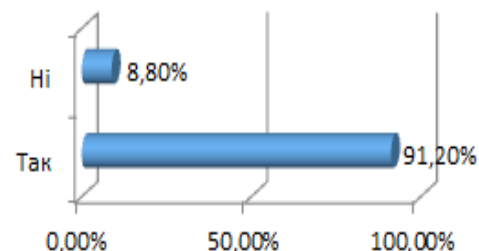
5. Чи відомо Вам, за якими каналами організації Ви можете повідомити про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Університеті? (172 відповіді – 99,4%)

Так	133	77,32
Ні	31	18,02
В Університеті відсутні канали повідомлень про можливі факти таких правопорушень	8	4,65

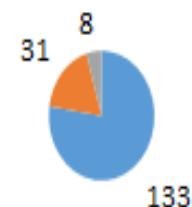
Обізнанність щодо змісту антикорупційної програми



Обізнанність щодо існування уповноваженої особи з питань протидії корупції



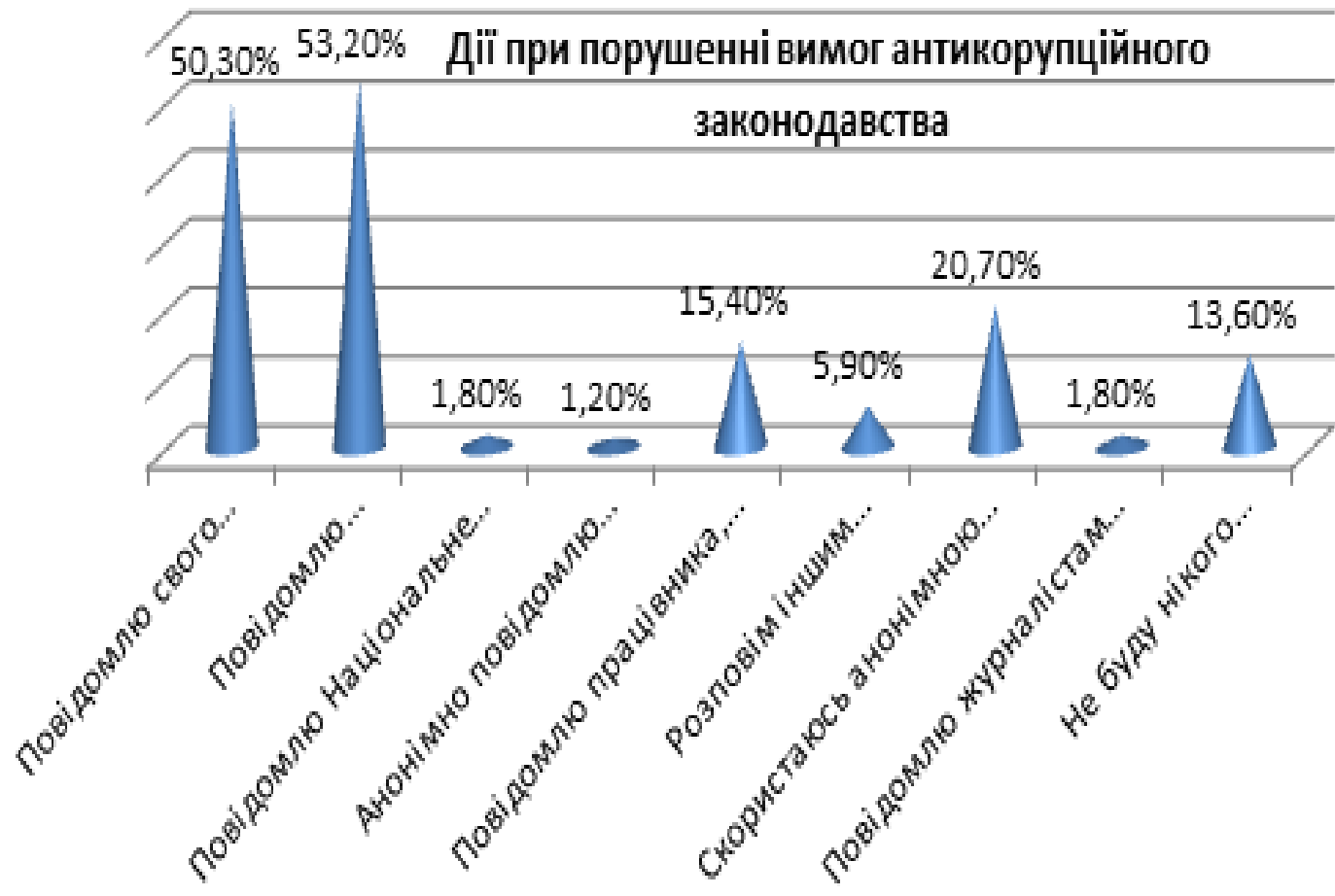
Обізнанність про канали повідомлень щодо корупційних правопорушень, відповіді



6. Як Ви діятимете, якщо Вам стане відомо про порушення вимог антикорупційного законодавства працівником Університету? Можна обрати декілька відповідей.

Відповіли на запитання 169 осіб - 97,7%

Повідомлю свого безпосереднього керівника або ректора Університету	85	50,3
Повідомлю уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції	90	53,2
Повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію у разі підтвердження фактів	3	1,8
Анонімно повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію	2	1,2
Повідомлю працівника, якого підозрюю, що так робити не можна	26	15,4
Розповім іншим працівникам	10	5,9
Скористаюсь анонімною лінією для повідомлення	25	20,7
Повідомлю журналістам та/або громадським організаціям	3	1,8
Не буду нікого повідомляти	23	13,6

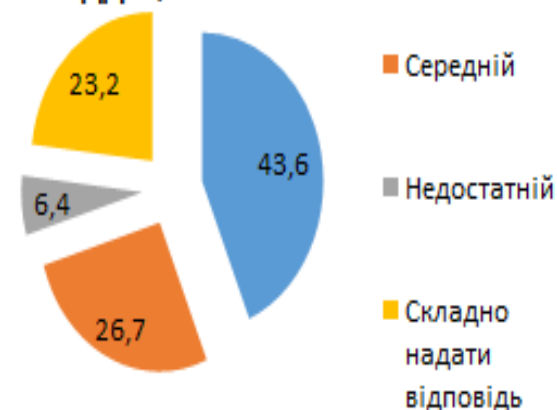


7. На якому рівні, на Вашу думку, в ДДТУ дотримуються антикорупційного законодавства?

На питання відповіли 172 працівника – 99,4%

Високий	75	43,6
Середній	46	26,7
Недостатній	11	6,4
Складно надати відповідь	40	23,2

Рівень боротьби з корупцією в ДДТУ, %



8. Чи стикалися Ви особисто упродовж останніх 12 місяців з випадками корупції безпосередньо в ДДТУ?

На питання відповіли 172 працівника – 99,4%

Так	7	4,0
Ні	136	79,1
Особисто – ні, але мені відомо про випадки корупції в закладі зі слів здобувачів освіти та/або колег по роботі (<i>потрібне підкреслити</i>)	29	16,9
	Від зво 8	4,7
	Від колег 21	12,2

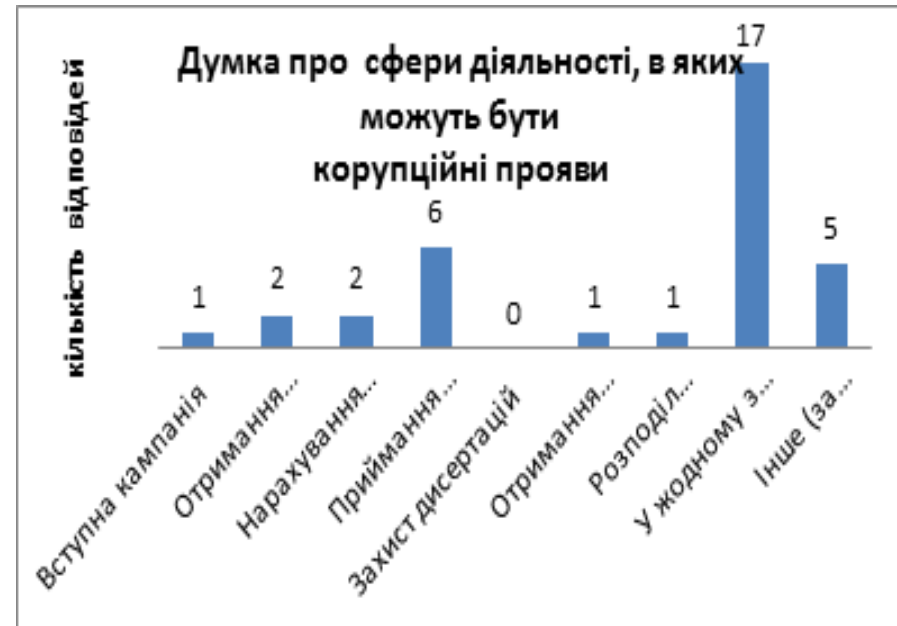
Думка про наявність корупційних правопорушень в закладі



9. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», у яких ситуаціях або сферах діяльності в ДДТУ Ви особисто стикалися з випадками корупції?

На питання відповіли 35 працівників-20,2%

Вступна кампанія	1	2,8
Отримання стягнень чи заохочень	2	5,7
Нарахування заробітної плати/премій	2	5,7
Приймання заліків/модулів/іспитів	6	17,1
Захист дисертацій	0	0
Отримання відпусток (звільнень)	1	2,8
Розподіл матеріально-технічних засобів	1	2,8
У жодному з перелічених випадків	17	48,6
Інше (за бажанням): варіанти не надходили	5	14,3



10. Які, на Вашу думку, основні причини корупції у Вашому підрозділі (за наявності таких)? (можна обрати декілька позицій)

На питання відповіли 155 працівників-89,6%

У моєму підрозділі відсутні передумови виникнення корупції	108	69,6
Економічні чинники	20	12,9
Не прозорість роботи керівництва	13	8,4
Недостатній рівень знань антикорупційного законодавства та відповідальності за його порушення	14	9,0
Небажання перейматися проблемами реалізації антикорупційного законодавства	7	4,5
Слабкий внутрішній контроль за дотриманням дисципліни	3	1,9
Інше (за бажанням): варіанти не надходили	5	3,2



11. Чи зверталися Ви до керівництва ДДТУ з повідомленнями про факти корупційних проявів в Університеті або з пропозиціями стосовно протидії корупції? На питання відповіли 169 працівників-97,7%

Так	0	0
Ні	169	94,4

12. Якщо Ви зверталися з повідомленнями про факти корупційних виявів в ДДТУ або з пропозиціями стосовно протидії корупції, як вказане питання було вирішено?

На питання відповіли 116 працівників-67,0%

Проблему розв'язано	0	0
Проблему не розв'язано	1	0,9
Не звертався	102	87,9
Інше (за бажанням): варіанти не надходили	13	11,2

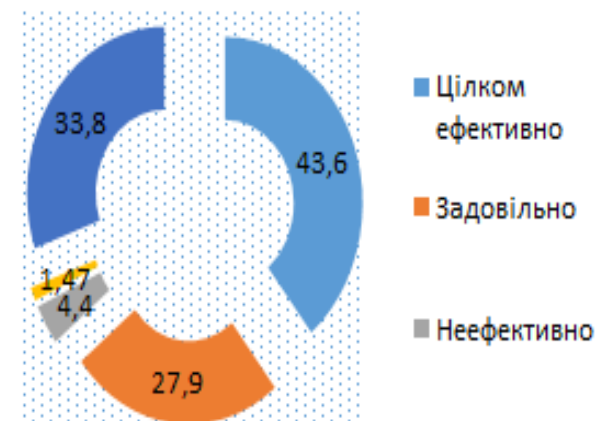
13. Як Ви вважаєте, наскільки ефективно керівництво ДДТУ протидіє корупційним виявам? На питання відповіли 170 працівників-78,6%

Цілком ефективно	78	43,6
Задовільно	38	27,9
Неефективно	6	4,4
Навпаки, заохочує такі вияви	2	1,47
Складно відповісти	46	33,8

Кількість звернень до адміністрації щодо фактів корупційних проявів,%



Думка про ефективність боротьби з корупційними проявами,%





14. У яких сферах діяльності навчального закладу необхідно вжити заходів щодо зменшення ризиків корупції?

На питання відповіли 156 працівників-90,1%

Вступна кампанія	16	10,3
Отримання стягнень чи заохочень	19	12,2
Нарахування заробітної плати/премій	39	25,0
Приймання заліків/модулів/іспитів	38	24,4
Під час здобуття наукових ступенів і вчених звань	9	5,8
Вступ на роботу до навчального закладу	7	4,5
Щодо перелічених вище сфер заходи вживаються на достатньому рівні	67	42,9
Інше (за бажанням): варіанти не надходили	6	3,8

ПРОПОЗИЦІЇ

1. Розробити план роз'яснювальних заходів для викладачів, здобувачів вищої освіти адміністративного і господарчого персоналу з питань недопущення порушень вимог діючого антикорупційного законодавств
2. Продовжити (мінімум 1 раз на рік) практику анонімних опитувань серед для викладачів, здобувачів вищої освіти адміністративного і господарчого персоналу щодо виявлення можливих факторів порушення антикорупційного законодавства та Антикорупційної програми в Університеті.
3. При прийомі на роботу працівників забезпечити доведення їм під розпис вимог Антикорупційної програми Університету і антикорупційного законодавства.
4. Організовувати заходи з підвищення кваліфікації працівників ДДТУ у сфері протидії та виявлення корупції.
6. Включити в контракти з науково-педагогічними працівниками та у внутрішні організаційно-розпорядчі документи Університету відповідні положення вимог антикорупційного законодавства.
6. Включати в проекти господарських договорів, що укладаються з контрагентами, в договори про співпрацю антикорупційні застереження.

7. Забезпечити висвітлення інформації щодо вимог антикорупційного законодавства на сайті Університету у розділі «Запобігання корупції».

8. Проводити з деканами факультетів, завідувачами кафедр детальне вивчення антикорупційного законодавства, з метою роз'яснення вимог законодавства щодо протидії і боротьби з корупцією; своєчасно доводити до відома зміни в антикорупційному законодавстві.

9. Проводити роз'яснювальні заходи щодо неправомірного одержання подарунків.

10. Проводити інструктажі (співбесіди) з членами приймальної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, а також нормативно-правових актів, що регламентують порядок організації відбору і прийняття на навчання до і під час реалізації вступної кампанії.

11. Щорічно (до 1 грудня) проводити оцінку корупційних ризиків у діяльності ДДТУ.